DEIN REISEPLAN

transformationsdesign.de

1 Jahr

META
Systemik & Transformations-Theorie

MAKRO
Gesellschaft

MESO
Organisationen

MIKRO
Individuum

Bedingungen von Transformation

Systemische Fragen

Systemtheorie

Grundlegende Zukunftsszenarien

Diagnose der Gegenwart

Analyse komplexer Systeme

Grundprozesse der Organisationsberatung

Intervenieren

Die Kunst der Facilitation

Was heißt Entwicklung?

Ankommen in der Gruppe

Was ist meine Rolle?

Das Wunder der Komplexität

Strategieentwicklung: Navigieren im Nebel

Innovationsprozesse

Die Gruppe und ich: Persönlichkeit, Dynamik & Leadership

Wachsen in der Gruppe: Feedback & Konflikt

Biografiearbeit

New Work

Neue Organisationsdesigns

Agilität, Digitalisierung und Purpose als Elemente der großen Transformation

Rückblick und Auswertung

Präsentation der Abschlussprojekte

16 Präsenz-Tage:
6 Hauptmodule in Berlin
1 Offsite am See

- Einführung Transformations-design
- Grundlagen des systemischen Denkens
- Prozessberatung
- Zukunft & Strategie-Entwicklung
- OFFSITE AM SEE (NEUPITZ) Persönlichkeit & Gruppendynamik
- Organisations-design
- Integration & Abschluss

8 Online-Tage:
8 Vertiefungsmodule
3 geleitete Übungen

- ÜBUNGEN Coaching & Facilitation
- Resilienz, Embodiment und Leadership
- Integrale Theorie & Praxis
- Purpose, Lebensausrichtung und Rolle
- Innovationsprozesse zwischen Design Thinking und Systemik
- Deep Dive Komplexität und Evolution
- Widerstände, Konflikte und Mediation in Gruppenprozessen
- Führen und Beraten im Zeitalter von künstlicher Intelligenz (KI)
- Storytelling for Transformation

Weitere Peer-Formate:

Selbstorganisierte Online-Sessions (inkl. Case-Clinics, Übungssessions zum systemischen Coaching und Facilitation), Buddy Programm und individuelle Projektarbeit an echten Fällen