

Wissen für Pioniere, die
Transformation organisieren
und Organisationen
transformieren

SYSTEMISCHE TRANSFORMATIONS BERATUNG

1-JÄHRIGE AUSBILDUNG
BERUFSBEGLEITEND IN BERLIN
START 9. JAHRGANG: 3. Oktober 2025



AKADEMIE FÜR
TRANSFORMATIONSDESIGN

1

Change repariert die Vergangenheit - Transformation kreiert die Zukunft

Wir leben in Zeiten multipler Krisen - und großer Chancen. Organisationen spüren den Druck einer sich rasant ändernden Umwelt und entfalten gleichzeitig ihre gestaltenden Kräfte. Doch wo geht es lang?

Begriffe wie Agilität, Digitalisierung und New Work versuchen Trends greifbar und beherrschbar zu machen. Fest steht jedoch auch: Die Zukunft ist so ungewiss wie nie zuvor, und sie kommt schneller auf uns zu als die bisherige organisationale Praxis dies verkraftet.

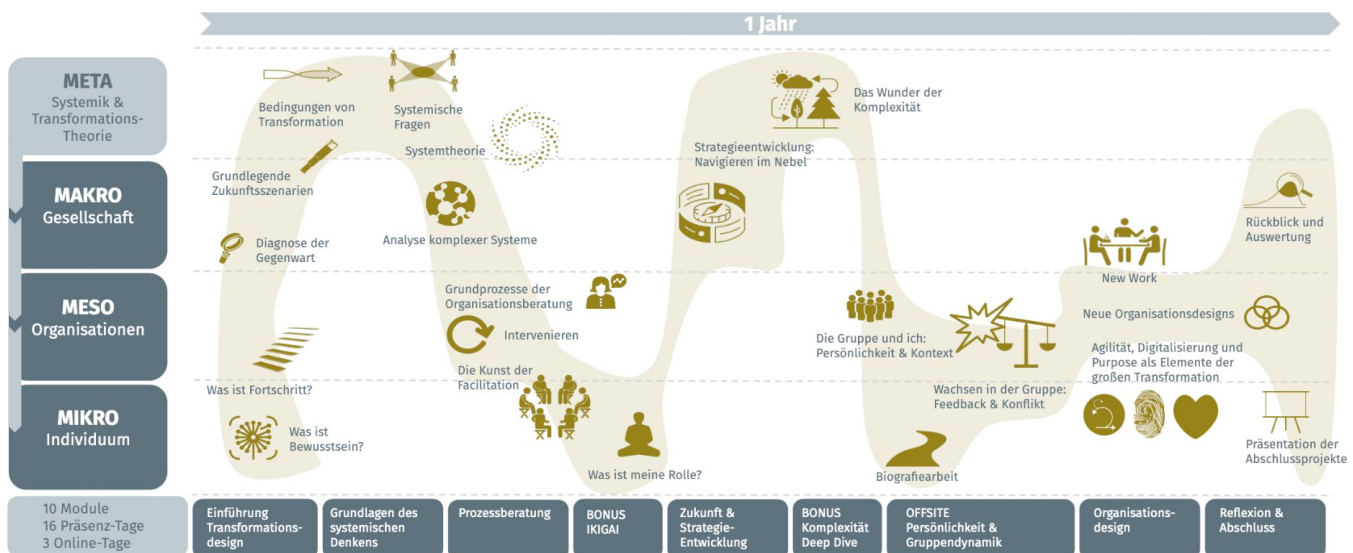
Um Herausforderungen der aktuellen Größenordnung zu meistern, benötigen Organisationen neue Talente mit besonderen Fähigkeiten und hoher Resilienz, die den Wandel konstruktiv unterstützen, treiben und halten können.

Wir nennen sie Transformationsberater:innen und verstehen sie als Spezialisten im Feld des Transformationsdesigns.

Diese erste ganzheitliche Ausbildung im deutschsprachigen Raum bündelt die Essenz jahrelanger Pionierarbeit und vermittelt die vielfältigen Kompetenzen, die für auf Transformation spezialisierte Generalisten erforderlich sind.

DEIN REISEPLAN

 transformationsdesign.de



Weitere Formate: 18 Online-Sessions, inkludierte Masterclass, Peer-Sessions, Buddy Programm und individuelle Projektarbeit



*"Die Welt braucht Veränderung, vieles befindet sich in einer großen Transformation oder steht kurz davor. Was oft fehlt sind die dazugehörigen **Kenntnisse und Prozessfertigkeiten**, wie eine Transformation gestaltet und begleitet werden kann. All dies wird hier vermittelt - mit viel Engagement, großer Erfahrung und immer gepaart mit Hoffnung und Zuversicht."*

Saskia Mielke | Head of Marketing & Business Coordination | Takeda

*"Die **perfekte Kombination aus Systemik und Transformation** in einer Ausbildung, um organisationale Transformationsprozesse zu begleiten:*

- *Die Learning Journey bietet mir reichhaltige Inhalte: von **Transformative Literacy über System Theorien, Spiral Dynamics, Theory U bis hin zum systemischen Organisationsdesign** und eine balancierte Mischung aus modernen Lernformaten*
- *Das TrainerInnen-Team begeistert mich durch ihre authentisch-kompetente, flexible Art. Sie sind definitiv inspirierende Role Models für Transformation in eine regenerative Zukunft*
- *Der Präsenz-Ort: einladend und gut erreichbar mitten im lebendigen Berlin und der ideale Rahmen für diese Ausbildung*
- *Meine Mitlernenden: sind der Hit - ein Sog für gemeinsame Entwicklung auf Basis ihrer Perspektiv- und Erfahrungsvielfalt*

... und meine eigene Transformation im Innen und Außen wird zudem beschleunigt. Kurz und gut: empfehlenswert"

Birgit Freitag | Head of Trainingsmanagement | Continental AG



*"Die Ausbildung hat erst mein **Denken präzisiert** und systemisch geschult. Dann hat sich mein ganzes Leben transformiert."*

**Stephan Engel | Co-Founder
Engel Welzer Bachmann GmbH & Founder SEED17**

LERNZIELE

- ★ Von der persönlichen **Mikro-** über die organisationale **Meso-** bis zur gesamtgesellschaftlichen **Makroebene** - du verstehst die komplexen Zusammenhänge und lernst die Voraussetzungen, um mit Herz, Kopf und Hand **Organisationen positiv und nachhaltig zu transformieren**.
- ★ Du verstehst die grundlegenden **Eigenschaften komplexer Systeme**, insbesondere von Organisationen, und beherrscht verschiedene Werkzeuge zu ihrer **Analyse, Diagnose und Beeinflussung** mittels systemischer **Organisationsentwicklung, Experience Design** und **Strategiearbeit**.
- ★ Dein Verständnis von **Entwicklungs- und Transformationstheorien** sowie grundlegenden **Megatrends** verschaffen dir Orientierung bei der Ausrichtung und Gestaltung von organisationalen Transformationsprozessen im gesamtgesellschaftlichen Zusammenhang unter Beachtung verschiedener Stakeholder-Perspektiven.
- ★ Du verstehst die Genese, den Aufbau sowie Vor- und Nachteile klassischer und neuartiger **Organisationsdesigns**.
- ★ Du verstehst Buzzwords wie **Agilität, Digitalisierung und New Work** in ihren übergeordneten Zusammenhängen in Zeiten des Wandels.
- ★ Du kannst selbstständig **Beratungsarchitekturen** für systemisch-evolutorische Transformationsprozesse in Organisationen und Teams aufsetzen und bist in der Lage, sie dynamisch auf sich verändernde Entwicklungen anzupassen.
- ★ Du beherrscht ein grundlegendes **Portfolio an (systemischen) Berater-Tools** für die Intervention in Gruppen-, Team- und Organisationsprozesse.
- ★ Du hast deine Fähigkeiten zur **Facilitation und Moderation** von Gruppenarbeiten, Meetings und Workshops ausgebaut.
- ★ **Leadership:** Du hast dich mit deiner eigenen Entwicklungsgeschichte auseinandergesetzt, kennst blinde Flecken und bevorzugte Perspektiven und hast deine Ziele, Motive und persönliche Berufung reflektiert.
- ★ Du teilst **intensive Gruppenerfahrungen** mit deinen Gefährten an besonderen Orten und wirst Teil eines **Netzwerks**.

Modul 1: Einführung Transformationsdesign

Analyse der Gegenwart (Systemverständnis), Definition von Fortschritt und Zielen anhand evolutorischer Entwicklungstheorien (Zukunftskompetenz), Arten von Transformationsprozessen (Umsetzungskompetenz)

Modul 2: Grundlagen des systemischen Denkens

Grundlagen des systemischen Beratungsansatzes, Einführung in die Systemtheorie, Systemanalyse und Auftragsklärung mit Hilfe systemischer Fragen und Hypothesenbildung

Modul 3: Prozessberatung

Einführung in die Kunst der Facilitation, Grundprozess Organisationsberatung: Von der Auftragsklärung bis zum Review, Interventionsebenen unterscheiden und Interventionsoptionen kennen, Experten-, Prozess- und Transformationsberatung unterscheiden

Bonus-Modul: Ikigai

Den persönlichen Lebenssinn herausarbeiten

Modul 4: Zukunft und Strategieentwicklung

Komplexität und Emergenz verstehen lernen als Ausgangspunkt für die Entwicklung von Zukunftsszenarien und -Visionen sowie der Identifikation passender Hebelpunkte und Strategien

Bonus-Modul: Komplexität

Deep Dive in die Geschichte der Menschheit, Co-Evolution und Symbiose als Grundform des Lebens

Modul 5: Persönlichkeitsentwicklung & Gruppendynamik (Offsite)

Die Gruppe und ich: Persönlichkeit und Kontext, Biographiearbeit: Ressourcen und blinde Flecken in der Beratungsarbeit, Wachsen in der Gruppe: Feedback und Konflikt

Modul 6: Organisationsdesign

New Work als Trend: Hype und echte Chancen, Neue Organisationsmuster, Agilität, Digitalisierung und Purpose als Elemente substantiellen Wandels, Transformationsdesign und -beratung im Gesamtdurchlauf

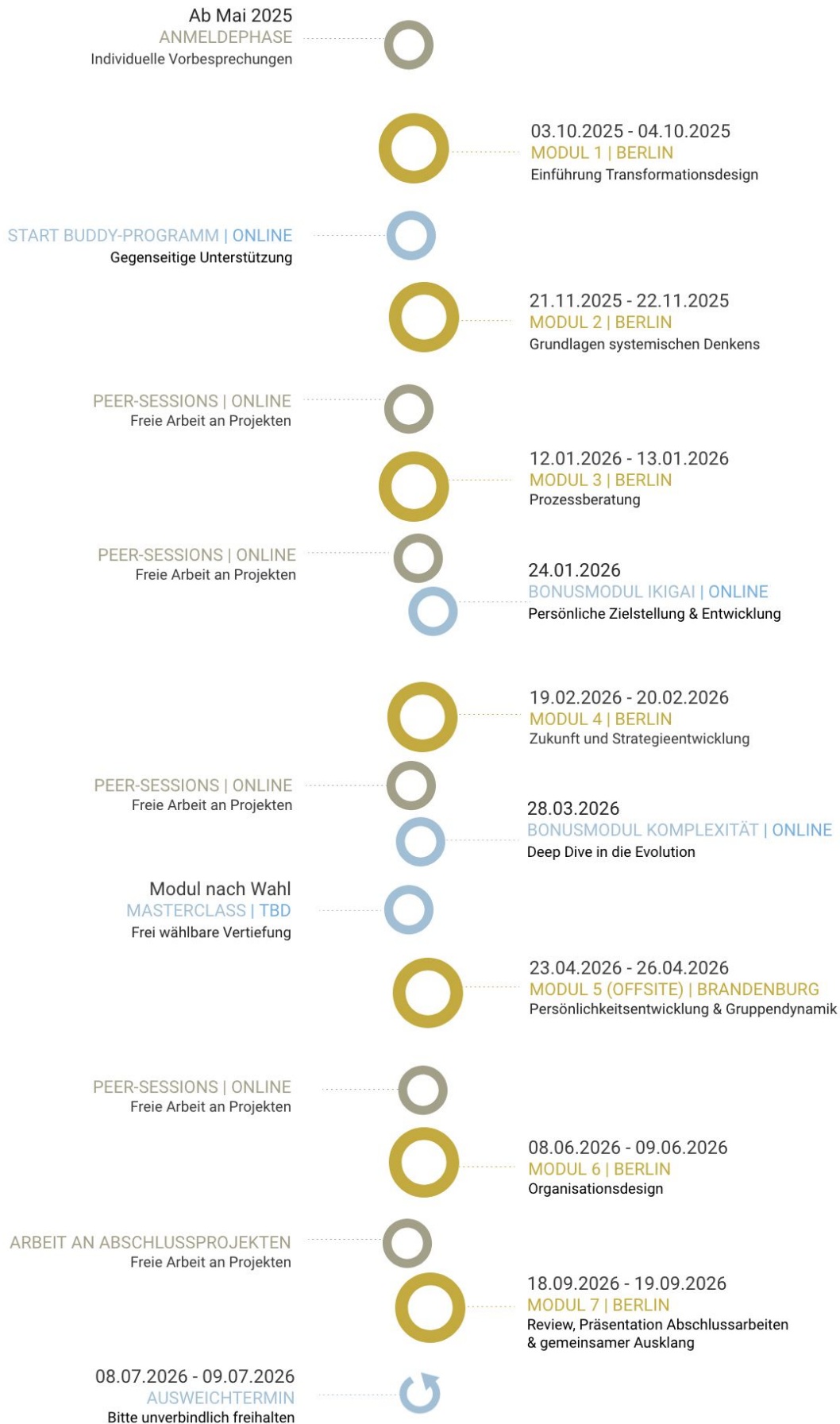
Modul 7: Vertiefung und Präsentation der Abschlussprojekte

Zusammenführung der Inhalte in der Gesamtschau, Präsentation und Review der Abschlussprojekte, Ausblick und nächste Schritte nach der Ausbildung



- ★ Inkludierte Masterclass nach Wahl: Verschiedene Themen
- ★ mind. 18 Peer Online-Sessions
- ★ Buddy-Programm
- ★ Projektarbeit an echten Fällen
- ★ Aufnahme ins Netzwerk
- ★ Zugang zu Alumni-Formaten

TERMINE



KEY FACTS - AUSBILDUNG -

Die Welt verändern -
mit systemisch fundiertem Transformationsdesign.

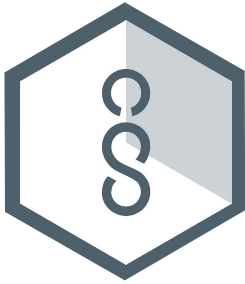
- ★ Start 9. Jahrgang: 3. Oktober 2025
- ★ Dauer: 12 Monate
- ★ Berufsbegleitend: 8 Module an 17 Präsenztagen
- ★ Inklusive Mastermodul nach Wahl zur eigenen Schwerpunktsetzung
- ★ Inklusive Offsite (4 Tage) zur Persönlichkeitsentwicklung in der Natur*
- ★ Orte: Präsenzmodule (außer Offsite) in Berlin, in schönem Space Nähe S-Bahn Schönhauser Allee, Offsite in der Natur nahe Berlin
- ★ 18 ergänzende, selbstorganisierte Online-Sessions
- ★ Ergänzende Peer-Sessions zur Vertiefung, Arbeit an realen Fällen und mit wechselseitiger Supervision
- ★ Umfassende Handouts, Toolkits, obligatorische und fakultative zusätzliche Lehrmaterialien wie Theorie-Inputs, Artikel, Literaturtipps
- ★ Zusätzlich Bonus 1: Ganztägiges Sondermodul IKIGAI zur persönlichen Lebensausrichtung (online)
- ★ Zusätzlich Bonus 2: Ganztägiges Sondermodul Komplexität für einen Deep Dive in die Evolution (online)
- ★ Lernen in persönlicher Atmosphäre & mit innovativen Formaten
- ★ Sauber balanciertes Verhältnis von Theorie und Praxis
- ★ Ausgewählte Gruppe von 18 Teilnehmenden (Zusage erst nach persönlichem Gespräch)
- ★ Gemäß Berliner Bildungszeitgesetz (ehemals Bildungsurlaub) anerkannte Bildungsveranstaltung
- ★ Zertifikat der Akademie für Transformationsdesign
- ★ **8600,- zzgl. Mwst.** Unternehmensvertreter*
- ★ **6400,- zzgl. Mwst.** Privatpersonen & Non-Profits*
- ★ Die Anmeldephase für den 9. Jahrgang ist gestartet. Jetzt **Platz anfragen** über unser Formular (Webseite).

* Kaffee und Tee sind inklusive, weitere Verpflegungs- und Reisekosten nicht. Alle Kosten für Vollverpflegung/Unterkunft/Space/Sauna im Offsite können als Paket zu 300 EUR inkl. Mwst. über den Veranstaltungsort gebucht werden.

KEY FACTS

- TRANSFORMATION DESIGN ACADEMY -

6



Die Akademie ist aus dem Open State Kollektiv hervorgegangen - ein Zusammenschluss von 9 Menschen, die Pionierarbeit im Feld des Transformationsdesigns geleistet haben: www.openstate.cc

Gründer und Leiter der Akademie: Sven Stegemann

Sven ist systemischer Organisationsberater, All-Round-Theoretiker und ist als (Sozial-) Unternehmer an zahlreichen Gründungen beteiligt.

Er studierte Philosophy & Economics mit Schwerpunkt Systemtheorie und absolvierte seinen Master mit Fokus auf soziale Innovationen und Nachhaltigkeitswissenschaften in Schweden und China.

(Teils lange) vor Open State gründete Sven ein Unternehmen für DJ-Equipment, machte eine Bankausbildung inklusive Anstellung als volkswirtschaftlicher Analyst, forschte in China, arbeitete als Zauberkünstler, in einer CSR-Beratung, der Bertelsmann Stiftung, dem Bundesverband deutscher Stiftungen und über gute vier Jahre für die BMW Foundation Herbert Quandt. Hier war er zunächst für die Kommunikation zuständig, später für die Bereiche Wissensmanagement und Organisationsentwicklung.

Sven lehrt an verschiedenen Universitäten zur Praxis im Transformationsdesign und unterstützt als Experte Forschungsinstitutionen. Er ist Mitgründer des Open State Kollektivs, dem Projektort "Wir bauen Zukunft" sowie der SEED17 GmbH und war 5 Jahre lang Geschäftsführer der Organisationsberatung Open State Strategies GmbH. Heute leitet er die Akademie und berät, coacht und forscht im Feld des Transformationsdesigns.



Co-Trainer:innen und Team (Auswahl)



(von l. nach r. und o. nach u.)
Stefanie Reimann: Koordination & Feelgood
Simon Kiepe: Transformationsdesign
Prof. Dr. Sebastian Sierra-Barra: Ideengeschichte
Anja Thiem: Systemische Beratung



"Die Akademie hat mich auf einer Reise in die Welt des Systemdenkens begleitet und mein Verständnis der nötigen Transformation hin zu einer zukunftsfähigen Gesellschaft geschärft. Und sie hat mir einen **prall gefüllten Methodenkoffer** mitgegeben, um diese Transformation auch anzupacken."

Corinne Graessle | Projektleiterin | Migros-Pionierfonds (Schweiz)

"Die Ausbildung ist die **ideale Startrampe** und ein Must-have für alle, die in der anspruchsvollen Welt der organisationalen Transformationsberatung erfolgreich wirken möchten."

Damian Dibelius | Berater | The Dive



"Die Ausbildung hat mich persönlich und beruflich bereichert: Ich merke vor allem deutlich **mehr Geduld, Handlungsfähigkeit und systemisches Verständnis während langwieriger transformatorischer Prozesse** - und bin dankbar für die Menschen, die ich währenddessen kennenlernen durfte und das wertvolle Gefühl von Verbundenheit & Zuversicht in komplexen und herausfordernden Zeiten."

Lena Peleikis | Abteilungsleiterin Menschenrechte | Otto Group



"Meine Motivation für die systemische Weiterbildung war: Wie geschieht Veränderung, wo kommen Widerstände her, und wie kann ich dazu beitragen, dass Transformation gelingt? Die Akademie vermittelt mir genau das - mit umfassendem theoretischem Background, viel Praxis und einem echten Miteinander. Schon nach wenigen Monaten kann ich sagen: **als Führungskraft, aber vor allem als Mensch bereichert mich die Weiterbildung sehr.**"

Annika Gehrman | Head of Department HR International | Fraunhofer-Gesellschaft

"Die Ausbildung ist der perfekte Rundumschlag, **um alte Denkstrukturen und Führungsmethoden zu verlernen.**"

**Odin Mühlenbein |
Dozent | Partner bei Ashoka Deutschland**



Sven Stegemann

AKADEMIE FÜR
TRANSFORMATIONSDSIGN

Hiddenseer Str. 7a
10437 Berlin
Deutschland



Telefon: 0176 22930147
Email: academy@openstate.cc
www.transformationsdesign.de



TRANSFORMATION DESIGN
ACADEMY